

SPITALUL N.N. SAVEANU VIDRA
Jud.Vrancea

DISPOZITIA nr. 38

din data de 29.08.2018.

Spitalul N.N. Saveanu Vidra, reprezentat prin manager, ec. Gaita Alina Lacramioara, numita prin Ordinul M.S. nr.R/888/13.07.2017,

Avand in vedere prevederile OGU nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare,

Avand in vedere prevederile H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare,

Avand in vedere prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,

In temeiul Regulamentului Intern al unitatii,

DISPUNE :

Art. 1. Se aproba Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanta personalului din cadrul Spitalului N.N. Saveanu Vidra, anexa a prezentei dispozitii.

Art. 2. Cu ducerea la indeplinire a prezentei dispozitii se insarcineaza compartimentul RUNOS si financiar contabil al unitatii. .



Ec. Gaita Alina Lacramioara



MINISTERUL SANATATII
SPITALUL "N.N. SAVEANU" VIDRA

*Localitatea : Vidra ; Judetul Vrancea ; Tel : 0237/673000 ;
Fax : 0237/673195 ; E-mail : runos.spvidra@gmail.com*

Regulament privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul angajat din cadrul SPITALULUI NN SĂVEANU VIDRA

Având în vedere necesitatea distribuirii voucherelor de vacanță în perioada imediat următoare către salariații din cadrul Spitalului NN Săveanu Vidra în condițiile prevăzute de către :

- ✓ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 1 În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Spitalului NN Săveanu Vidra, angajatorul acordă, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, acestora o singură indemnizație sub formă de vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, un număr de 29 de vouchere cu o valoare nominală de 50 lei și o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii pe suport de hârtie conform prevederilor legale.

Art. 2 (1) Numărul voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul Spitalului NN Săveanu Vidra, care beneficiază de program parțial de lucru se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la numărul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.

(2) În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, care au mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

Beneficiarii au dreptul să își aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.

(3) Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul Spitalului NN Săveanu Vidra care, în perioada de referință, prevăzută de art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.



MINISTERUL SANATATII
SPITALUL "N.N. SAVEANU" VIDRA

*Localitatea : Vidra ; Judetul Vrancea ; Tel : 0237/673000 ;
Fax : 0237/673195 ; E-mail : runos.spvidra@gmail.com*

(4) În cazurile în care angajații care au fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarce din concedii, etc.), voucherele de vacanță se vor acorda după următorul mod de calcul: 29 (numărul maxim de vouchere) se înmulțește cu raportul dintre numărul de luni de activitate prestată în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 / 17 luni (numărul de luni din perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018).

(5) Voucherele de vacanță nu se acordă angajaților din cadrul instituției care beneficiază în perioada 01.07.2017 – 30.11.2018 de concediu pentru creșterea copilului până la 2 ani , respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, cât și personalului care se află în concediu fără plată sau are activitatea suspendată, în condițiile legii. În cazurile în care angajații cu contract individual de muncă din cadrul instituției au încheiat activitatea prin pensionare sau demisie la data acordării voucherelor de vacanță, aceștia nu pot primi vouchere deoarece nu îndeplinesc condiția legală de a fi încadrați în muncă.

Art. 3 Stabilirea numărului de vouchere de vacanță la care are dreptul salariatul, se realizează prin rotunjire la cel mai apropiat număr în favoarea acestuia.

Art. 4 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze tichetele de vacanță în perioada menționată pe acestea, și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agreement conform art. 23 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță.

(2) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

a) utilizarea tichetelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;

b) primirea unui rest de bani la tichetul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;

c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

Art. 5 Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță pe suport hârtie acordate și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:

a) la sfârșitul perioadei de valabilitate,

b) la data încetării raporturilor de muncă,

Art. 6 Fiecare voucher de vacanță pe suport hârtie este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înscris de către unitatea emitentă și cuprinde, cel puțin, următoarele mențiuni:



MINISTERUL SANATATII
SPITALUL "N.N. SAVEANU" VIDRA
Localitatea : Vidra ; Judetul Vrancea ; Tel : 0237/673000 ;
Fax : 0237/673195 ; E-mail : runos.spvidra@gmail.com

- a) emitentul și datele sale de identificare;
- b) valoarea nominală a voucherului de vacanță;
- c) angajatorul și datele sale de identificare;
- d) numele, prenumele și codul numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;
- e) spațiul destinat înscrierii perioadei în care a fost utilizat și aplicării ștampilei unității afiliate;
- f) interdicția unității afiliate de a plăti diferența în bani dintre valoarea voucherului de vacanță și valoarea pachetului de servicii către utilizatorii voucherelor de vacanță;
- g) perioada de valabilitate a utilizării voucherului de vacanță;
- h) interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, definite potrivit art. 4 alin. (1);

Art. 7 (1) Pachetul de servicii turistice care poate fi achiziționat pe baza voucherelor de vacanță poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement.

(2) Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

Art. 8 Voucherele de vacanță acordate potrivit OUG 8/2009 sunt supuse impozitului pe salarii fiind considerate avantaje impozabile potrivit art. 76 alin. (3) lit. h) din Codul fiscal, nu intra în baza de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii potrivit art. 142 lit. r) (pentru CAS), art. 157 alin. (2) (pentru CASS) și art. 220⁴ alin. (2) din Codul fiscal (pentru CAM) și reprezintă cheltuieli deductibile la nivelul societății, potrivit art. 25 alin. (3) lit. c) din Codul fiscal.

Prezentul Regulament se aduce la cunoștința salariaților prin comunicarea Dispoziției Managerului de aprobare a acestuia, la avizierul unității, precum și prin postare pe site: www.spitalvidra.ro.

Manager,

Ec. Gaiță Alina Lăcrămioara

